

中国武夷实业股份有限公司

人力资源管理咨询服务项目招标公告

我司中国武夷实业股份有限公司（以下简称中国武夷）现就人力资源管理咨询服务项目进行公开招标，现欢迎国内合格的投标人前来提交密封的投标文件。

一、项目概况与招标范围

1.1 项目名称：中国武夷实业股份有限公司人力资源管理咨询服务项目

1.2 招标范围：

1.2.1 任职资格体系：根据中国武夷公司战略及业务发展模式，进行人才盘点、岗位序列划分，在岗位序列划分基础上设计职业发展通道，并完善任职资格标准，最终形成基于任职资格体系的员工职业发展管理办法编写。

1.2.2 薪酬管理体系设计：结合外部市场薪酬状况及中国武夷实际情况，明确中国武夷员工薪酬定位，设计薪酬体系，明确薪酬标准、薪酬结构及薪酬调整的管理规则，完善薪酬战略的内部公平性和外部竞争力，吸引和留住优秀人才。

1.2.3 绩效考核体系设计：梳理中国武夷战略目标及重点工作分解，提取考核指标，明确绩效考核方法，设计绩效考核表，制定绩效考核结果应用方案。建立中国武夷科学合理的绩效考核机制与公平公正的绩效分配机制，真正实现绩效考核对员工的激励作用。

1.2.4 市场化选聘高管招聘体系设计：基于中国武夷要求，明确市场化选聘高管适用范围，设计市场化选聘高管任职资格标准，完成选聘方案设计，形成选聘管理办法。

1.2.5 高管薪酬体系设计（组织任命+市场化选聘）：结合外部市场薪酬状况及中国武夷实际情况，明确中国武夷高管薪酬定位，设计薪酬体系，明确薪酬标准、薪酬结构及薪酬调整的管理规则，完善薪酬战略的内部公平性和外部竞争力。

1.2.6 下属企业高管考核体系设计（组织任命+市场化选聘）：梳理中国武夷战略目标及重点工作分解，提取考核指标，明确绩效考核方法，设计绩效考核表（含年度和任期），制定绩效考核结果应用方案。建立中国武夷高管人员科学

合理的绩效考核机制与公平公正的绩效分配机制，真正实现绩效考核对高管的激励作用。

1.2.7 下属企业工资总额管理体系设计：根据中国武夷实际情况，设计工资总额管理模式、工资总额工效联动方案，进行工资总额体系测算，制定工资总额管理办法。

二、 投标人资格要求及审查办法

2.1 投标人须为在中华人民共和国境内注册、持有合法有效的企业法人营业执照（需有管理咨询营业范围）的单位；

2.2 投标人近三年以来（公告发出之日开始计算）在经营活动中没有重大违法记录（提供声明函）。

注：本项目不接受联合体参加投标；两个或以上投标人有如下情况之一的，不得同时参加投标，一经发现将均作无效投标响应处理：1）法定代表人为同一人的；2）存在控股或管理关系的。

2.3 本次招标实行资格后审，资格审查的其他要求见招标文件。资格后审不合格的投标人投标文件将按无效标处理。

三、 招标文件的获取

3.1 请于 2021年7月26日 至 2021年7月30日，每天上午8:30至11:30，下午3:00-5:00时（北京时间，下同），持投标人的营业执照副本复印件、法人授权委托书和本人身份证原件在中国武夷（地址：福建省福州市五四路89号置地广场4层）获取招标文件。

3.2 招标文件免费，不收取任何费用。

3.3 本项目接受邮件报名获取招标文件，报名须提交以下资料（以下资料需提供复印件，加盖公章后，电子版扫描件发到指定邮箱）：

1) 营业执照（如未办理三证合一的，还需提供组织机构代码证、税务登记证）的复印件。

2) 法定代表人授权委托书的复印件。

邮件获取招标文件者，将以上材料、联系人、手机、传真及邮箱一并标注后通过邮件发至指定联系人邮箱（邮箱：347623009@qq.com）。

四、 评标办法

本招标项目采用的评标办法：综合评分法

五、 投标保证金的提交

本项目不需要提交投标保证金。

六、 投标截止时间、开标时间及地点：

6.1 投标文件递交的截止时间（投标截止时间，下同）为2021年8月9日上午9:00时，地点为中国武夷实业股份有限公司（地址：福建省福州市五四路89号置地广场4层）。

6.2 开标时间为2021年8月9日上午9:00时，开标地点：中国武夷实业股份有限公司（地址：福建省福州市五四路89号置地广场4层）

6.3 逾期送达的或者未送达指定地点的投标文件，招标人不予受理。

七、 发布公告的媒介

本次招标公告在公司官网（<http://www.chinawuyi.com.cn/index.php>）上发布。

招 标 人：中国武夷实业股份有限公司

地 址：福建省福州市五四路89号置地广场4层人力资源部

电 话：13400575720

联系人：陈女士

招投标监督机构：中国武夷实业股份有限公司纪检监察室

监督电话：13950288662

联系人：吴女士